



COMUNE DI AVIATICO

Provincia di Bergamo

24020 - Piazza Papa Giovanni XXIII

Tel. 035/763250 - Fax 035/765145

C. F. & P. IVA 00374900165

e-mail : info@comunediaviatico.it

sito web : www.comunediaviatico.it

NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 – SEDUTA DEL 29/07/2024

OGGETTO: PESATURA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ART. 17, COMMA 2, CCNL 16/11/2022-

Addì, 29 LUGLIO 2024, alle ore 15.00, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario Comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 1 del vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ed all'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022, alla Pesatura delle istituende Posizioni di Elevata Qualificazione di:

- Responsabile dell'Area Tecnica
- Responsabile dell'Area Affari generali e Finanziaria

Viste le schede di valutazione predisposte ed acquisite agli atti;

SI FORMULA

la pesatura delle retribuzioni di posizione per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione come di seguito indicato:

- | | |
|--|--------|
| • Responsabile dell'Area Tecnica | 25 /30 |
| • Responsabile dell'Area Affari generali e Finanziaria | 27 /30 |

L'attribuzione dell'indennità sono effettuate sulla base dell'art. 9, comma 4 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle elevate qualificazioni del Comune di Aviatico e precisamente:

“Il soggetto preposto alla valutazione effettua la parametrizzazione del punteggio totale di ciascun incarico proporzionalmente alla retribuzione massima prevista, sulla base della formula: $30 : R_m = C : X$ dove,

- 30 rappresenta il punteggio massimo conseguibile;*
- R_m rappresenta la retribuzione massima prevista data dal quoziente ottenuto dividendo la dotazione di bilancio disponibile per il numero di posizioni istituite;*
- C rappresenta il coefficiente parametrico conseguito dall'incarico;*
- X rappresenta la retribuzione di posizione”.*

Il soggetto preposto alla valutazione garantisce la soglia contrattuale minima di posizione, nel caso in cui una posizione non raggiunga la soglia retributiva minima stabilita dal CCNL, mediante integrazione d'ufficio della differenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

